



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی قزوین
دانشکده بهداشت

پایان نامه جهت اخذ درجه کارشناسی ارشد رشته مدیریت خدمات بهداشتی درمانی

عنوان:

تعیین توزیع نیروی انسانی ارائه دهندگان خدمات مستقیم بخش بهداشت و درمان (پزشک،
پرستار، بهیار و بهورز) در استان قزوین در سال ۱۳۹۳ بر اساس جمعیت تحت پوشش و مقایسه
آن با استاندارد یا میانگین کشوری

استاد راهنما:

جناب آقای دکتر سعید آصفزاده

استاد مشاور:

جناب آقای محمد ذکریا کیایی

نگارش:

سید کریم خرم حسینی

دیماه ۱۳۹۴

چکیده

زمینه: یکی از مهمترین اولویت های همه کشورهای جهان، دسترسی عادلانه و مطابق نیاز به خدمات سلامت است. توزیع برابر و عادلانه منابع بخصوص نیروی انسانی بخش سلامت یک چالش همیشگی سیاستگذاران سلامت میباشد.

هدف: هدف این مطالعه بررسی توزیع نیروی انسانی ارائه خدمات مستقیم بخش بهداشت و درمان (پزشک، پرستار، بهیار و بهورز در استان قزویندر سال ۱۳۹۳ و مقایسه آن با استاندارد یا میانگین کشوری می باشد.

روش: این پژوهش، یک مطالعه توصیفی تحلیلی گذشته نگر است. جامعه مورد مطالعه پزشکان عمومی، پزشکان متخصص، پرستاران، بهیاران و بهورزان شاغل در مراکز دانشگاهی و غیر دانشگاهی استان قزوین در سال ۱۳۹۳ می باشد. داده های مورد نیاز به صورت سرشماری با مراجعه به معاونت درمان و توسعه و بهداشت دانشگاه علوم پزشکی قزوین و مراکز غیر دانشگاهی و استانداری و سازمان نظام پزشکی جمع آوری و در فرم اطلاعاتی ثبت گردید. داده ها با استفاده از نرم افزار اکسل و SPSS پردازش و تحلیل قرار گرفته است.

یافته ها: نحوه توزیع نیروهای بهداشت و درمان سطح استان قزوین به تفکیک مراکز بهداشتی و درمانی و تفکیک پزشک و پرستار و بهیار و بهورز در مناطق شهری و روستایی و وسعت و جمعیت استان در سال ۱۳۹۳ جمع آوری گردید که بدین شرح تقدیم میگردد: استان قزوین با وسعت ۱۵۵۶۷۳۰۳ متر مربع و جمعیت ۱۲۰۱۵۶۵ نفر و تعداد ۵۴۲ نفر پزشک ۱۸۸۲ نفر پرستار ۳۷۰ نفر بهیار ۵۶۵ نفر بهورز ۱۷۱۸ عدد تخت فعال

نتیجه گیری: این مطالعه نشان داد که توزیع نا عادلانه در نیروهای مورد مطالعه به نسبت جمعیت تحت پوشش و تختهای موجود صورت گرفته و این درحالی است که انواع بیماریهای نوپدید در حال گسترش و نیاز به خدمات تخصصی تر بیشتر شده و در صورت عدم اصلاح رویه فعلی در آینده نزدیک مشکلات نیروی انسانی (نارضایتی شغلی و فرسودگی شغلی و ...) بیشتر خواهد شد و بنابر این بایستی توزیع این منابع انسانی و سیاستهای متناسب با توزیع دوباره این منابع مورد توجه قرار گیرد.

کلمات کلیدی: جمعیت، نیروی انسانی، پزشک، پرستار، بهیار و بهورز